

Personalentwicklung

**Leistungsorientierte Bezahlung (LoB) in der
Dienststelle Garmisch-Partenkirchen
(IMK-IFU / Campus Alpin)
Controlling Bericht 2021**

08.02.2022

1 Allgemeines zur LoB-Runde 2021

Die leistungsorientierte Bezahlung (LoB) wurde für alle Beschäftigten mit TVöD-Vertrag entsprechend der im Juni 2012 abgeschlossenen Dienstvereinbarung zum Leistungsentgelt nach § 18 TVöD ausbezahlt. Die Dienstvereinbarung sieht eine differenzierte Auszahlung nach Basisleistungsentgelt (BLE) und Zusatzleistungsentgelt (ZLE) vor.

Die LoB-Runde verlief im IMK-IFU ohne Probleme. Es gab keine Beschwerden seitens der Beschäftigten des IMK-IFU bei der Betrieblichen Kommission, der Personalentwicklung oder dem Personalrat des IMK-IFU.

Für Beschäftigte, die sich in der Altersteilzeit-Freiphase befinden, werden die LoB-Beträge aus der Aktivphase gemäß des seit 2014 geltenden § 7 Abs. 8 der Dienstvereinbarung zum Leistungsentgelt in die Freiphase gespiegelt und nach dem FIFO-Prinzip berechnet und ausbezahlt (entsprechend KAV-Rundschreiben M 21/2007). Von dieser Regelung waren im IMK-IFU im Jahr 2021 keine Beschäftigten betroffen.

Das LoB-Budget beträgt nach den tariflichen Vorgaben seit 2013 2 % der Jahresentgeltsumme der anspruchsberechtigten Beschäftigten. Die Höhe der LoB-Prämie (Basisleistungsentgelt) sowie der LoB-Zusatz-Prämie (Zusatzleistungsentgelt) war für die Beschäftigten aus der Dezember-Entgeltabrechnung zu entnehmen.

Für die Festlegung der Leistungsentgeltvariante für die einzelnen Beschäftigten wurde im Juni eine Übersichtsliste aller TVöD-Beschäftigten an die Leitung des IMK-IFU versendet. Diese war bis zum 30.09.2021 ausgefüllt an PEBA zurückzusenden. Für die Beschäftigten, für die ein Zusatzleistungsentgelt oder ein gemindertetes Basisleistungsentgelt beantragt wurde, war dies zu begründen und zusätzlich die ausgefüllten Anlagen 1a oder 1b der Dienstvereinbarung mit zu senden.

2 Controlling-Ergebnisse

2.1 Anzahl der LoB-Anspruchsberechtigten sowie der Basis- und Zusatzleistungsentgelte

Im Jahr 2021 waren 23 Beschäftigte des IMK-IFU LoB-anspruchsberechtigt.

Tabelle 1: Anzahl der Beschäftigten, die ein gemindertes Basisleistungsentgelt, ein Basisleistungsentgelt oder ein Basis- und Zusatzleistungsentgelt erhielten

Entgelt	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
gemindertes Basisleistungsentgelt (gem. BLE)	0	0	0	0	0	0	0
Basisleistungsentgelt (BLE)	20	21	22	24	24	27	30
Basisleistungsentgelt + Zusatzleistungsentgelt (BLE + ZLE)	3	4	4	4	4	5	5
ATZ-Spiegelung (§ 7 Abs. 6)	0	0	0	0	0	0	0
Summe	23	25	26	28	28	32	35

2.2 Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf die Beschäftigten

Die nachfolgenden Tabellen stellen die Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf die Geschlechter (Tabelle 2), die Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigten (Tabelle 3) dar. In 2021 gab es unter den LoB-Anspruchsberechtigten keine Personen mit einer Teil- oder Schwerbehinderung.

Tabelle 2: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf weibliche und männliche Beschäftigte

Geschlecht	Gesamtanzahl
männlich	20
weiblich	3

Tabelle 3: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigte

Beschäftigungsgrad	Gesamtanzahl
Vollzeit	19
Teilzeit	4

Die Zuordnung bezieht sich auf den Zeitraum 01.10.2020 – 30.09.2021 (Leistungszeitraum).

Fazit:

Aufgrund der relativ geringen Anzahl von 23 LoB-anspruchsberechtigten Beschäftigten lassen sich keine systematischen Benachteiligungen einzelner Beschäftigtengruppen ableiten.

2.3 Weitere Controlling-Ergebnisse

Die folgenden Tabellen umfassen Angaben zu den minimalen, maximalen und durchschnittlichen Beträgen des Basis- und Zusatzleistungsentgelts (Tabelle 4). Ebenso sind die Prozentsätze des Leistungsentgelts vom Jahrestabellenentgelt aufgeführt (Tabelle 5).

Tabelle 4: Angabe des minimalen / maximalen / durchschnittlichen Basis- und Zusatzleistungsentgelts

	2021	2020	2019	2018	2017
minimales BLE	937,05 €	867,92 €	901,03 €	836,11 €	852,03 €
maximales BLE	1.623,68 €	1.503,89 €	1.561,16 €	1.448,20 €	1.475,29 €
durchschnittliches BLE	1.350,16 €	1.253,29 €	1.285,45 €	1.188,13 €	1.203,93 €
minimales ZLE	400,45 €	372,85 €	367,81 €	386,49 €	386,20 €
maximales ZLE	616,97 €	447,08 €	525,96 €	488,97 €	469,68 €
durchschnittliches ZLE	544,80 €	412,27 €	439,76 €	437,73 €	443,55 €

Die Zahlen beziehen sich auf eine Anwesenheit von 12/12 sowie einen Beschäftigungsgraddurchschnitt von 100 %.

Tabelle 5: Prozentsätze des Leistungsentgelts vom Jahrestabellenentgelt

Entgelt	Aktuelles Jahr	Vorjahr
Basisleistungsentgelt	2,06%	1,92%
Basisleistungsentgelt + Zusatzleistungsentgelt (BLE + ZLE)	2,86%	2,62%

Fazit:

Die Beträge für das Basisleistungsentgelt sowie das Zusatzleistungsentgelt sind höher ausgefallen als im Jahr 2020. Die Prozentsätze des Leistungsentgelts vom Jahrestabellenentgelt sind im Vergleich zum Vorjahr gestiegen.

3 Zusammenfassung

Das System zur Vergabe der leistungsorientierten Bezahlung nach § 18 TVöD hat sich etabliert und der Bearbeitungsaufwand für Führungskräfte, die Institutsleitung sowie für die Bearbeitenden bei der Personalentwicklung bleibt überschaubar. Vor dem Hintergrund, dass die Zahl der TVöD-Beschäftigten am IMK-IFU in den kommenden Jahren durch altersbedingte Austritte kontinuierlich sinken wird, sind die Prozesse und der damit verbundene moderate Bearbeitungsaufwand weiterhin zu begrüßen.