

Übersicht Geldgeber und ihre Anforderungen zum Thema Chancengleichheit

August 2022



Rahmenbedingungen für Förderungen in Bezug auf das Thema Chancengleichheit

Geldgeber berücksichtigen bei der Entscheidung zur Förderung von wissenschaftlichen Forschungsprojekten und Universitäten zunehmend auch wissenschaftsübergeordnete Aspekte. Eine Benachteiligung wegen wissenschaftsfremder Faktoren wie z.B. dem Geschlecht, der Herkunft oder des Alters im Verlauf der Karriere soll vermieden werden und alle gesellschaftlich relevanten Bereiche sollen im wissenschaftlichen Kontext repräsentiert werden. Dabei legt insbesondere die DFG, aber auch die EU, auf die Förderung von Frauen in der Wissenschaft besonderen Wert. Bei Anträgen zur Forschungsförderung wird daher oft ein Chancengleichheitskonzept erwartet, welches Maßnahmen zur Förderung von Chancengleichheit (CHG) darlegt. Für die EU und DFG ist das Thema Chancengleichheit ein selbstverständlicher Teil des Antrages und kann im Wettbewerb mit Anträgen anderer Einreichenden/Universitäten/Forschungseinrichtungen, über die in der gleichen DFG--Senatssitzung/Ausschusssitzung entschieden wird, ein entscheidungsrelevantes Kriterium sein.

Geldgeber	Anforderungen
DFG (Deutsche Forschungsgemeinschaft)	Forschungsorientierte Gleichstellungsstandards: - CHG ist Querschnittsaufgabe - Erhebung und Monitoring von relevanten Daten - Transparente und formalisierte Verfahren - CHG in allen Auswahl- und Beschäftigungsphasen gesichert - Formulierung von Zielwerten - Ausrichtung auf Leistung und Potential – nicht auf Geschlecht - Integration der Gender-Dimension in Forschungsinhalt - Integration vorhandener Maßnahmen des KIT in Forschungsverbund
EU Horizon Europe	- Chancengleichheitsplan als Voraussetzung für Förderantrag - ausgewogenes Geschlechterverhältnis in Forschungsteams - Integration der Gender-Dimension in Forschungsinhalt
EU Projekt-/Programmspezifisch: <i>z. B. EFRE „Innovation und Energiewende“ in BW</i>	- Berücksichtigung der unterschiedlichen Lebens- und Arbeitssituationen von Männern und Frauen - Führungspositionen speziell für Frauen - Frauenförderprogramme - Arbeitsplätze speziell für Frauen - Vereinbarkeit von Familie und Beruf
HGF (Helmholtz-Gemeinschaft Deutscher Forschungszentren)	- Frauen in Führungspositionen - Chancengleichheit im Rekrutierungsprozess - Unterstützung in der Karriereplanung - Vereinbarkeit von Beruf und Familie
MWK (Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst BW)	projektspezifisch
Stiftungen	projektspezifisch
Bund	projektspezifisch