

LEADERSHIP

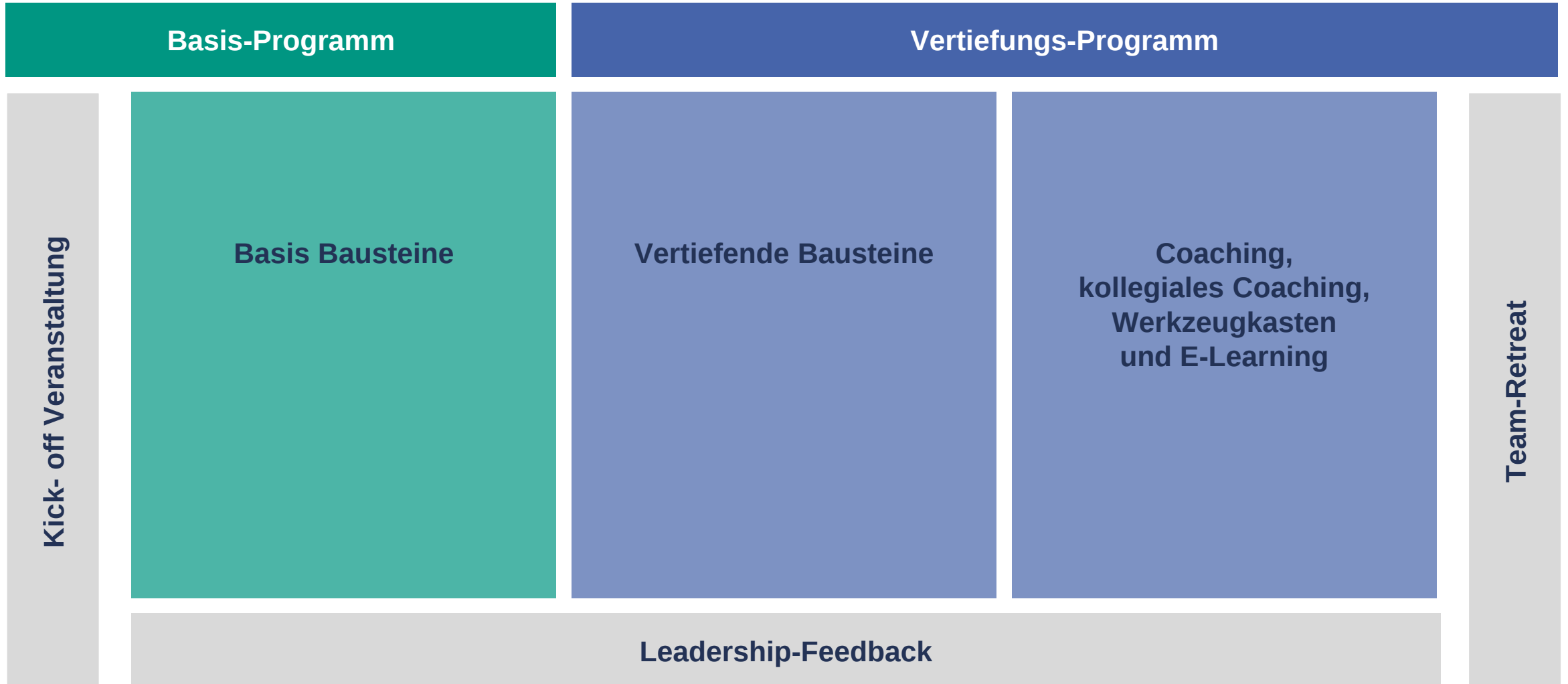
A close-up, high-angle shot of a compass rose. A prominent red arrow with a silver base points towards the word 'LEADERSHIP' which is arched across the top of the frame. The compass face shows concentric circles and radial lines, with some lines highlighted in light blue.

KIT-Leadership Zertifikat

Qualifizierungsbausteine und akademische Einheiten

1. Grafik zum Aufbau von Führungskompetenz am KIT (Qualifizierungsbausteine)
2. Erläuterung zum Zertifikat und zur Verteilung der akademischen Einheiten
3. Erläuterung Kompetenzportfolio und Abschlusskolloquium

Aufbau von Führungskompetenz am KIT

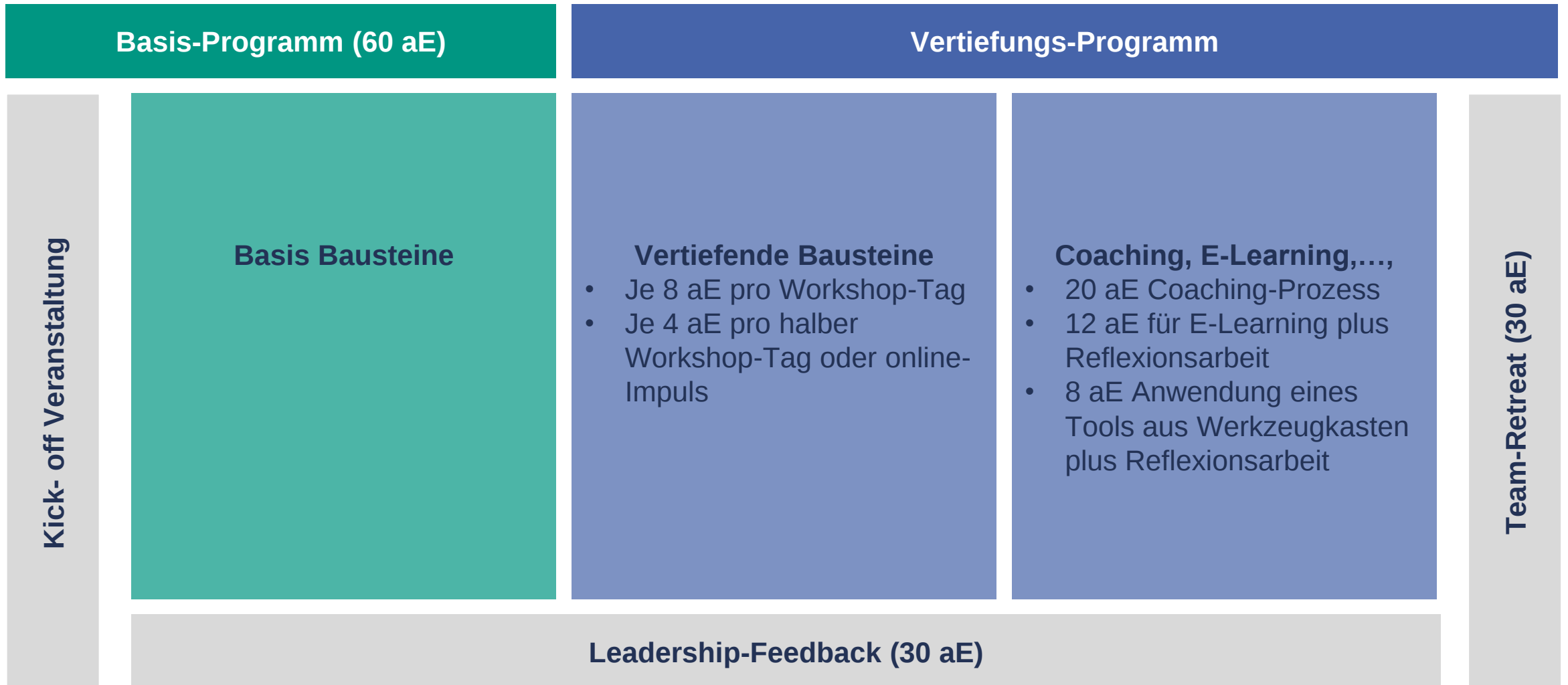


Das KIT-Leadership-Zertifikat

- Für den Erwerb des KIT-Leadership-Zertifikat ist der Erwerb von 200 akademische Einheiten (aE) notwendig
- Akademische Einheiten können durch alle angebotenen Qualifizierungsbausteine erworben werden (siehe Grafik)*
- Der Zertifikatserwerb beinhaltet abschließend die Erstellung einer schriftlichen Reflexion (Kompetenzportfolio)
- Die Übergabe des Zertifikats erfolgt im Rahmen eines Kolloquiums

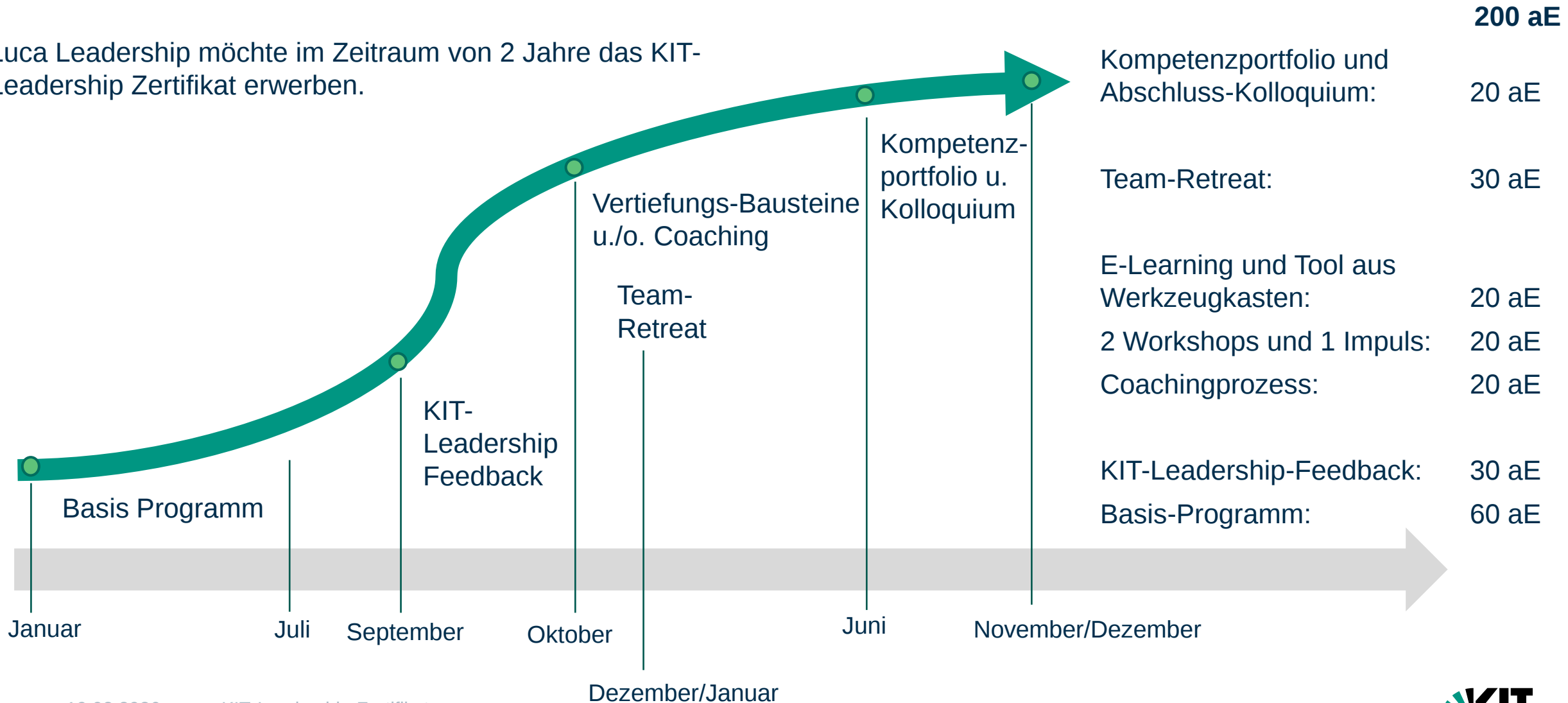
*Äquivalente Leistungen außerhalb des Angebot der Personalentwicklung und des KIT können nach individueller Absprache angerechnet werden.

Erwerb des KIT Leadership Zertifikats (200aE)



Beispielrechnung – Luca Leadership

Luca Leadership möchte im Zeitraum von 2 Jahre das KIT-Leadership Zertifikat erwerben.



Kompetenzportfolio (20aE)

- Im Laufe der Qualifizierung setzen sich die Teilnehmenden mit ihren Entwicklungsschwerpunkten auseinander
- Das Kompetenzportfolio ist eine schriftliche Dokumentation der eigenen Kompetenzentwicklung
- Als Grundlage dienen die vier überfachlichen Kompetenzbereiche aus dem Kompetenzprofil Führung des KIT
- Das Leadership Feedback bietet frühzeitig die Möglichkeit, konkrete Entwicklungsschwerpunkte entlang der Kompetenzbereiche zu identifizieren

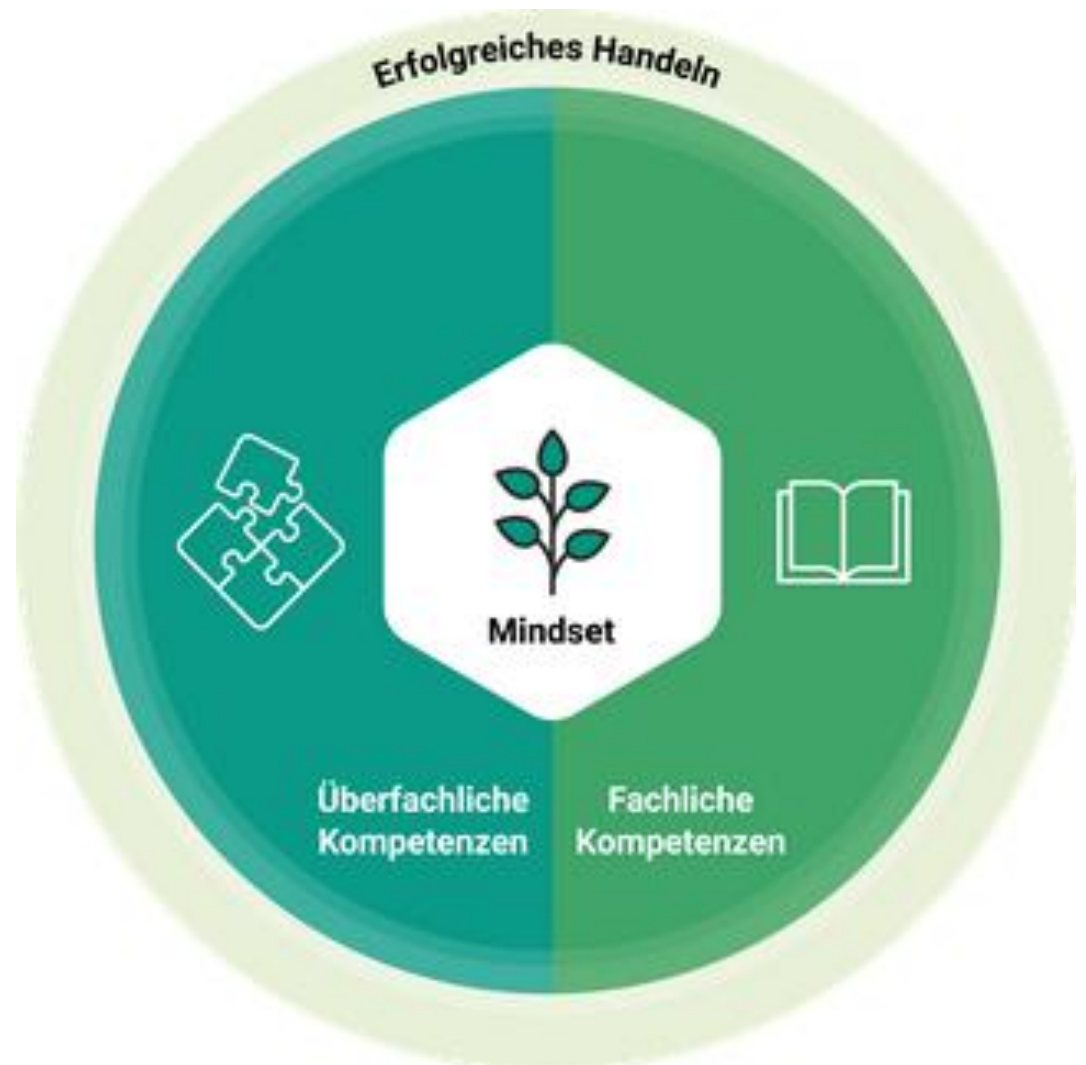
Das Kompetenzmodell des KIT

Erfolgreiches Handeln wird im Wesentlichen durch drei Elemente geprägt:

- Dem **Mindset**
- Den **fachlichen Kompetenzen**
- Den **überfachlichen Kompetenzen**

Durch das Zusammenspiel dieser Elemente erlangen wir unsere Handlungskompetenz.

Weitere Informationen [hier](#)

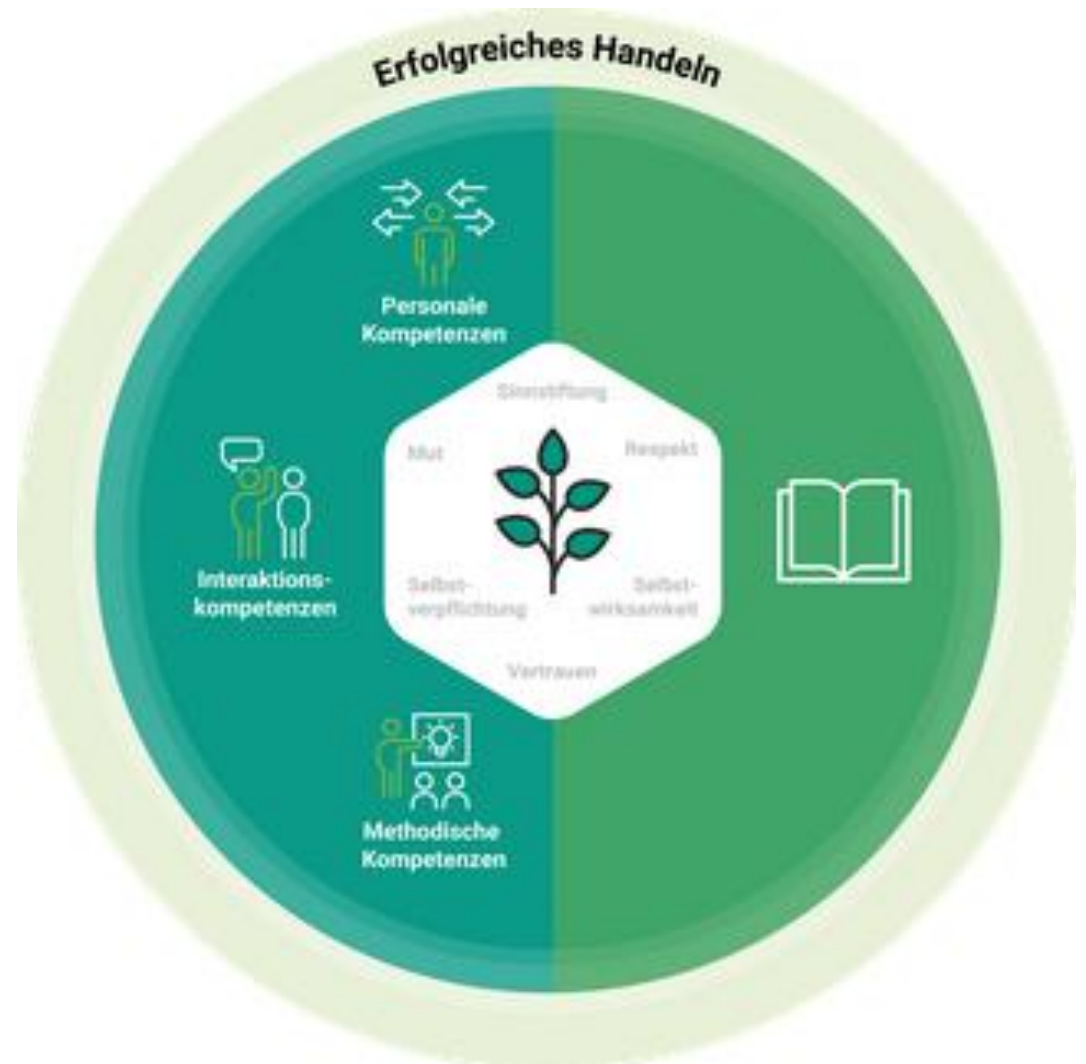


Überfachliche Kompetenzen

Das **generische Kompetenzmodell** gliedert sich in drei große Kompetenzbereiche mit je zwei überfachlichen Kompetenzen:

- **Personale** Kompetenzen
 - Steuerungs- und Umsetzungskompetenz
 - Entwicklungskompetenz
- **Interaktionskompetenzen**
 - Sozial-kommunikative Kompetenz
 - Kooperationskompetenz
- **Methodische** Kompetenzen
 - Methodisch-instrumentelle Kompetenz
 - Kognitive Kompetenz

Eine Erläuterung zu Mindset und den drei überfachlichen Kompetenzbereichen finden Sie [hier](#).



Führungskompetenzen

- Neben dem generischen Kompetenzmodell gibt es das **Kompetenzprofil Führung**
- Das Kompetenzprofil Führung beinhaltet zusätzlich den Bereich der **Führungskompetenzen**.
- Verhaltensanker zu den vier Kompetenzbereichen im Kompetenzprofil Führung sind [hier nachzulesen](#).

