



Geschlechterrollen im interkulturellen Kontext

Das Karlsruher Institut für Technologie (KIT) strebt Chancengleichheit für Frauen und Männer auf sämtlichen Ebenen an. Insbesondere für international ausgerichtete Institutionen wie das KIT erhält der kulturelle Einfluss auf Wahrnehmung und Akzeptanz von Geschlechterrollen eine zentrale Bedeutung.

Ein Angebot für:

- Abteilungen & Gruppen
- Lehrende & Führungskräfte
- Wissenschaftlerinnen & Wissenschaftler

Dieses Angebot wird durch Fördermittel aus dem Professorinnenprogramm II des Bundes und der Länder finanziert.



Geschlechterrollen im interkulturellen Kontext (Giik)

Kontakt

Karlsruher Institut für Technologie (KIT)
Personalentwicklung und Berufliche Ausbildung (PEBA)
Diversity Management

Dipl.-Sozwiss. Anja Christ-Wetzel
Tel.: (0721) 608-43839
E-Mail: Anja.Christ-Wetzel@kit.edu

Ulrike Lossow
Tel.: (0721) 608-45695
E-Mail: Ulrike.Lossow@kit.edu

E-Mail: Giik@peba.kit.edu

KIT Campus Süd
Vinzenz-Prießnitz-Straße 1
76131 Karlsruhe

www.peba.kit.edu

Herausgeber

Karlsruher Institut für Technologie (KIT)
Personalentwicklung und Berufliche Ausbildung (PEBA)
Diversity Management
Vinzenz-Prießnitz-Straße 1 | 76131 Karlsruhe

© KIT Februar 2017

www.kit.edu

PERSONALENTWICKLUNG UND
BERUFLICHE AUSBILDUNG (PEBA)



Geschlechterrollen im interkulturellen Kontext

Die Rollen von Frauen und Männern und die damit verbundenen Erwartungen unterscheiden sich je nach Kulturkreis. Wenn diese unterschiedlichen Rollenerwartungen aufeinandertreffen, führt dies häufig zu Missverständnissen bis hin zu Blockaden und Ablehnung. Für das KIT besteht die Herausforderung, diese Missverständnisse zu verringern und die konstruktive Auseinandersetzung mit der jeweiligen Kultur zu fördern ohne dabei traditionelle geschlechtsspezifische Rollenbilder zu manifestieren.

Die Personalentwicklung des KIT hat daher zum Ziel, Vorgesetzten und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des KIT verschiedene Möglichkeiten zum Ausbau der interkulturellen Handlungskompetenz und zur Lösung genderbasierter interkultureller Konflikte zu bieten.

Angebot für Abteilungen und Gruppen

In zielgerichteten Workshops für Abteilungen und Gruppen werden ein Problembewusstsein für Diskriminierungen aufgrund unterschiedlicher Erwartungen hinsichtlich der Geschlechterrolle entwickelt, konkrete Schwierigkeiten innerhalb der Abteilung/Gruppe benannt und verbindliche Lösungen erarbeitet.

Angebot für MitarbeiterInnen und Führungskräfte

Erleben Sie rollenspezifische Konfliktsituationen, die in einem interkulturellen Kontext stehen? Wir unterstützen Sie bei der Reflexion durch ein professionelles Coaching, bei dem Sie wirkungsvolle Konfliktlösungsstrategien und Handlungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung verschiedener Eskalationsstufen erlernen können.

Sollten Sie Interesse an bzw. Fragen zu den Angeboten haben, zögern Sie nicht und setzen Sie sich mit uns in Verbindung.

Gerne können Sie uns Ihr Anliegen, Ihre Anregungen und Anregungen, die im Zusammenhang mit Geschlechterrollen im interkulturellen Kontext stehen, auch unter

Giik@peba.kit.edu

mitteilen. Wir kümmern uns vertrauensvoll und diskret um jeden Kontakt. Alle Daten werden anonym behandelt.

