

Übersicht der Ziele und Inhalte der einzelnen Helmholtz-Akademie-Programme¹ und ZWM²- Programme (vorläufige Anbieterangaben; geringfügige Anpassungen möglich)

Programme der Helmholtz-Akademie

Thema Führung				
Name des Programms	Inhalte und Ziele	Zielgruppe	Termine	Kosten ca.
Helmholtz-Akademie Führung in der Matrix	<p>Im Fokus Ihres Programmes stehen Beitrag und Besonderheit von lateraler Führung in matrixförmig gestalteten Einheiten innerhalb wissenschaftsorientierter Organisationen. Sie erhalten praxisnahe Instrumente zur Erhöhung Ihrer lateralen Führungswirksamkeit an die Hand und arbeiten an konkreten Herausforderungen aus Ihrem eigenen Alltag als laterale Führungskraft in der Matrix. Sie reflektieren Ihre Rolle, auch in Abgrenzung zur Führung mit Weisungsbefugnis, arbeiten an Ihrem Führungsverständnis und verfeinern Ihre Führungsagenda. Sie lernen wirksame Instrumente für den Aufbau, die Entwicklung und Steuerung matrixförmig organisierter Teams kennen und anwenden. Sie reflektieren und trainieren Ihre persönliche Wirkung in Netzwerken und auf Stakeholder. Sie lernen relevante Ebenen einer Strategie kennen und übersetzen diese in Ihren eigenen Wirkungsbereich. Sie reflektieren die Gestaltung eines förderlichen Aktionsrahmens und erhalten einen praktischen Werkzeugkasten mit Instrumenten zur Implementierung strategischer Ziele in die Teamarbeit. Sie tauschen sich mit Personen aus, die vergleichbare Rollen ausfüllen wie Sie selbst, und vernetzen sich mit ihnen.</p> <p>Das Programm ist modular aufgebaut und besteht aus vier Camps:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lust auf Führung in der Matrix • Organisationen gestalten • Das Zusammenspiel Beteiligter erfolgreich machen • Integration und Transfer 	<p>Für Mitarbeitende, die innerhalb von komplexen matrixförmig organisierten (inter)nationalen Verbänden, Netzwerken, Kampagnen oder (EU-) Projekten über die Grenzen der Zentren hinweg wirken. Dazu gehören insbesondere Personen, die primär in einer lateralen Führungsrolle agieren, d.h. ohne formale Weisungsbefugnis die Zusammenarbeit in der Matrix auf ein gemeinsames Ziel hin ausrichten und anleiten (z.B. Wissenschaftsmanager: innen, Koordinator:innen, Stabs- und Verwaltungsmitglieder, die komplexe Projekte führen, Programm-Manager:innen größerer Programme, Nutzer-kordinator: innen, etc.).</p>	<p><u>Durchgang 1:</u> <i>online Kick-off: 12.01.2026</i> <i>Camp 1: 25.02. -27.02.2026</i> <i>online-Modul 1: 20.03.2026</i> <i>Camp 2: 04.05. – 06.05.2026</i> <i>online-Modul 2: 01.06.2026</i> <i>Camp 3: 29.06. – 01.07.2026</i> <i>online-Modul 3: 24.08.2026</i> <i>Camp 4: 21.09. – 23.09.2026</i> <i>online Review: 19.10.2026</i></p>	5.900 €

¹ Veröffentlichung und Aktualisierung der Helmholtz-Akademie-Programme fortlaufend unter: <https://www.helmholtz.de/akademie>

² Zentrum für Wissenschaftsmanagement (Aktualisierung des ZWM-Weiterbildungsprogramms fortlaufend unter: <https://www.zwm-speyer.de/weiterbildung/#veranstaltungen>)

Name des Programms	Inhalte und Ziele	Zielgruppe	Termine	Kosten ca.
Helmholtz-Akademie Führung übernehmen	<p>Im Fokus Ihres Programms stehen Beitrag und Besonderheit von Führung in wissenschaftsorientierten Organisationen. Sie erhalten praxisnahe Instrumente zur Erhöhung Ihrer Führungswirksamkeit an die Hand und arbeiten an konkreten Führungsherausforderungen aus Ihrem eigenen Führungsalltag. Sie reflektieren Ihre Rolle als Führungskraft, arbeiten an Ihrem Führungsverständnis und verfeinern Ihre Führungsagenda. Sie lernen wirksame Instrumente für erfolgreichen Teamaufbau, -entwicklung und -steuerung kennen und anwenden. Sie reflektieren und trainieren Ihre persönliche Wirkung in Netzwerken. Sie lernen relevante Ebenen einer Strategie kennen und übersetzen diese in Ihren eigenen Bereich. Sie erhalten einen praktischen Werkzeugkasten mit Instrumenten zur Begleitung von Veränderungsprozessen und einer langfristigen Implementierung strategischer Ziele.</p> <p>Das Programm ist modular aufgebaut und besteht aus vier Camps:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lust auf Führung • Team und Mitarbeitende erfolgreich machen • Organisationen gestalten • Integration und Transfer 	<p>Für Mitarbeitende aus Wissenschaft, Administration und Infrastruktur, die vor max. drei Jahren erstmalig eine Führungsaufgabe übernommen haben oder in den nächsten sechs Monaten übernehmen werden. Dazu gehören Teamleiter:innen an Infrastruktureinrichtungen, Gruppen-, Abteilungs-, Laborleiter:innen und Projektmanager:innen, die fachlich oder disziplinarisch für ein Team oder eine Abteilung verantwortlich sind. Ebenfalls geeignet ist das Programm für Professor:innen, die zum ersten Mal einen Lehrstuhl innehaben.</p>	<p><u>Durchgang 1:</u> <i>online Kick-off: 19.01.2026</i> <i>Camp 1: 23.-25.02.2026</i> <i>online-Modul 1: 16.03.2026</i> <i>Camp 2: 13.04.-15.04.2026</i> <i>online-Modul 2: 18.05.2026</i> <i>Camp 3: 08.06.-10.06.2026</i> <i>online-Modul 3: 20.07.2026</i> <i>Camp 4: 14.09.-16.09.2026</i> <i>online Review: 13.10.2026</i></p> <p><u>Durchgang 2:</u> <i>online Kick-off: 09.02.2026</i> <i>Camp 1: 09.03.-11.03.2026</i> <i>online-Modul 1: 20.04.2026</i> <i>Camp 2: 04.05.-06.05.2026</i> <i>online-Modul 2: 01.06.2026</i> <i>Camp 3: 22.06.-24.06.2026</i> <i>online-Modul 3: 24.08.2026</i> <i>Camp 4: 07.09.-09.09.2026</i> <i>online Review: 05.10.2026</i></p>	5.900 €
Helmholtz-Akademie Leading your group (auf Englisch)	<p>This program is about experiencing and understanding leadership as success factor in science. Participants will learn how to recruit, develop and lead their team successfully. In addition, they will examine the complexity of roles and responsibilities of a science leader and will develop strategies for building well-functioning teams. Participants will work on their personal strategy as well as their positioning and will develop concrete steps for implementation. Furthermore, participants will have space to discuss their challenges with peers, build their network and benefit from the wealth of experience within the whole group.</p> <p>The programme has a modular structure and consists of four camps:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lead yourself and your group • Set up your group • Shaping the strategy of your group • Integration and transfer 	<p>For early career researchers, who are in the process of setting up their first group and are under pressure to lead their group to success fast whilst also establishing themselves and their research. Participants must receive their funding through the Helmholtz Young Investigator Group program or a comparable one, such as Emmy Noether program.</p>	<p><i>Termine folgen in Kürze</i></p>	5.900 €

Name des Programms	Inhalte und Ziele	Zielgruppe	Termine	Kosten ca.
<p>Helmholtz-Akademie Mit Führung gestalten</p>	<p>Im Fokus des Programms stehen Beitrag und Besonderheit von Führung in wissenschaftsorientierten Organisationen. Sie erhalten praxisnahe Instrumente zur Erhöhung Ihrer Führungswirksamkeit an die Hand und arbeiten an konkreten Führungsherausforderungen aus Ihrem eigenen Führungsalltag. Sie reflektieren Ihre Rolle als Führungskraft, arbeiten an Ihrem Führungsverständnis und verfeinern Ihre Führungsagenda. Sie lernen wirksame Instrumente für erfolgreichen Teamaufbau, -entwicklung und -steuerung kennen und anwenden. Sie reflektieren und trainieren Ihre persönliche Wirkung in Netzwerken. Sie lernen relevante Ebenen einer Strategie kennen und übersetzen diese in Ihren eigenen Bereich. Sie erhalten einen praktischen Werkzeugkasten mit Instrumenten zur Begleitung von Veränderungsprozessen und einer langfristigen Implementierung strategischer Ziele.</p> <p>Das Programm ist modular aufgebaut und besteht aus vier Camps:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lust auf Strategie • Organisationen gestalten • Als Führungskraft wirksam • Integration und Transfer 	<p>Für Mitarbeitende aus Wissenschaft, Infrastruktur, und Administration, die seit mehr als drei Jahren eine Führungsposition innehaben und ggf. auch Führungskräfte führen. Dazu gehören Abteilungsleiter:innen oder Leiter:innen von Infrastruktureinrichtungen oder größeren Projekten, Institutsleiter:innen sowie Programm- und Topic-Sprecher:innen, die seit mindestens drei Jahren Führungskraft und mit den Grundlagen wirksamer Führungsarbeit vertraut sind.</p>	<p><u>Durchgang 1:</u> <i>online Kick-off: 10.11.2025</i> <i>Camp 1: 10.12.-12.12.2025</i> <i>online-Modul 1: 19.01.2025</i> <i>Camp 2: 25.02.-27.02.2026</i> <i>online-Modul 2: 23.03.2026</i> <i>Camp 3: 29.06.-01.07.2026</i> <i>online-Modul 3: 07.09.2026</i> <i>Camp 4: 28.09.-30.09.2026</i> <i>online Review: 26.10.2026</i></p> <p><u>Durchgang 2:</u> <i>online Kick-off: 19.01.2026</i> <i>Camp 1: 11.02.-13.02.2026</i> <i>online-Modul 1: 23.03.2026</i> <i>Camp 2: 13.04.-15.04.2026</i> <i>online-Modul 2: 11.05.2026</i> <i>Camp 3: 01.07.-03.07.2026</i> <i>online-Modul 3: 13.07.2026</i> <i>Camp 4: 02.09.-04.09.2026</i> <i>online Review: 26.10.2026</i></p>	<p>6.900 €</p>
<p>Helmholtz-Akademie Leading with impact (englisch)</p>	<p>The participants learn about leadership as a key success factor within science, reflect current leadership trends and different fields of action of leadership practice. Exploring options for effective team management is part of the curriculum as well as getting to know different forms of decision-making and working on change management capabilities. The participants work with different models of strategy development and develop their own strategy further. Furthermore, the participants learn and reflect skills and tools for effective time and energy management, work on their own challenging leadership situations and get feedback from their peers.</p> <p>The programme has a modular structure and consists of four camps:</p> <ul style="list-style-type: none"> • My leadership role at Helmholtz • Effective teams and collaborations • Shaping strategy • Integration and transfer 	<p>For executives in science, administration and infrastructure who may or may not lead other executives. This includes department heads in the scientific or administrative field, heads of infrastructure facilities and larger project as well as program and topic speakers and group leaders. The program is designed for executives with a broad international background.</p>	<p><u>Durchgang 1:</u> <i>online kick-off: February 10, 2026</i> <i>Camp 1: March 4 to 6, 2026</i> <i>online module 1: April 14, 2026</i> <i>Camp 2: May 6 to 8, 2026</i> <i>online module 2: June 9, 2026</i> <i>Camp 3: June 22 to 24, 2026</i> <i>online module 3: July 7, 2026</i> <i>Camp 4: September 23 to 25, 2026</i> <i>online review: October 13, 2026</i></p>	<p>6.900 €</p>

Programme des ZWM

Thema Führung				
Name des Programms	Inhalte und Ziele	Zielgruppe	Termine 2026	Kosten ca.
ZWM-Programm Professional Leadership in Science <i>(deutsch oder englisch)</i>	<p>Die Teilnehmer:innen reflektieren die künftigen Führungsherausforderungen in Hochschulen und Wissenschaftseinrichtungen (z.B. Führung in Matrixstrukturen, Gremien und Expertengruppen, Laterale Führung) unter der Berücksichtigung moderner, agiler und digitaler Arbeitswelten. Sie schärfen ihr eigenes Selbstverständnis als Führungskraft im Wissenschaftssystem, erweitern gezielt ihre persönlichen Führungskompetenzen. Außerdem erlernen die Teilnehmer*innen innovative Methoden und Instrumente einer wirksamen Führung in modernen Arbeitswelten und wenden diese an. Überdies nutzen die Teilnehmer:innen den gegenseitigen Austausch für ein gewinnbringendes Teilen von Erfahrung, die kollegiale Beratung und den Ausbau des eigenen beruflichen Netzwerks.</p> <p>Die Programmschwerpunkte erstrecken sich über drei Module:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Selbstführung („Lead Self“): Bewusstsein entwickeln für die eigenen Werte und Stärken, um persönliche Wachstumsräume zu öffnen, die Komfortzone zu verlassen und Risiken einzugehen • Teamentwicklung („Lead Team“): Souverän mit Emotionen, Dynamiken und Konflikten im Team umgehen, Silodenken überwinden und Wir-Gefühl entwickeln • Organisationsentwicklung („Lead Organisation“): Leitbild und gemeinsame Werte authentisch verkörpern, Strategien und Veränderungen mutig vorantreiben, langfristige Personalentwicklung etablieren 	<p>Inhaber:innen verantwortungsvoller Positionen im Wissenschaftssystem mit Personal- und idealerweise auch Budgetverantwortung sowie erster Führungserfahrung (mindestens 1 Jahr). Angesprochen sind sowohl Führungskräfte aus dem akademischen wie auch dem nicht-akademischen Bereich.</p>	<p>Noch nicht veröffentlicht</p>	<p>Noch nicht veröffentlicht</p>

Thema Wissenschaftsmanagement				
Name des Programms	Inhalte und Ziele	Zielgruppe	Termine 2026	Kosten ca.
ZWM-Programm Lehrgang für Forschungsmanager:innen	<p>Dieser innovative Lehrgang vermittelt das fachlich-methodische und sozial-kommunikative Rüstzeug für eine erfolgreiche Tätigkeit im Forschungsmanagement an Hochschulen und Wissenschaftseinrichtungen. Das vollständig an der Berufspraxis orientierte Curriculum bietet Teilnehmenden die Möglichkeit, fundamentales Knowhow in zentralen Aufgabenfeldern ihres Berufsfelds zu erwerben bzw. zu vertiefen. Darüber hinaus bietet der Lehrgang eine ideale Plattform für den Erfahrungsaustausch und die Erweiterung des eigenen beruflichen Netzwerks.</p> <p>Inhalte im Blended-Learning-Format sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modul 1: Grundlagen des Forschungsmanagements <ul style="list-style-type: none"> - Live-Webinar: Grundlagen des Förderrechts • Modul 2: Fördermittelmanagement, Beratung von Wissenschaftler/Innen <ul style="list-style-type: none"> - Live-Webinar: Erfahrungsaustausch zu Beratungssituationen • Modul 3: Management von Forschungsverbänden 	Für (Quer-) Einsteiger:innen ins Forschungsmanagement	Noch nicht veröffentlicht	Noch nicht veröffentlicht
ZWM-Programm Lehrgang für Persönliche Referent:innen	Dieses Programm wird überarbeitet -	Für Persönliche Referent:innen von (Vize-) Präsident:innen, Rektor:innen, Kanzler:innen, Vorstand:innen, Direktor:innen oder Personen in ähnlichen Funktionen.	Noch nicht veröffentlicht	Noch nicht veröffentlicht
ZWM-Programm Lehrgang für Wissenschafts- manager:innen <i>Alle Module in Präsenz</i>	Im Fokus steht die Vermittlung von grundlegendem, praxisorientiertem Managementwissen, welches an den Anforderungen des Wissenschaftsbetriebs ausgerichtet ist. Angestrebt werden zudem die Professionalisierung der Methodenkompetenz im Wissenschaftsmanagement und die Aneignung von Soft Skills. Der Lehrgang besteht aus vier Modulen: Kommunikation und Wissenschaftssystem; Finanzen und Personal; Veränderungen und Projekte sowie Qualitätssicherung und Europäischer Forschungsraum. Ebenso wichtig ist die Möglichkeit der Netzwerkbildung, um Erfahrungen aus Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Förderorganisationen und Stiftungen auszutauschen.	Mitarbeitende von Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Förderorganisation, die <u>bis zu drei Jahre einschlägige Erfahrung im Wissenschaftsmanagement</u> mitbringen	Noch nicht veröffentlicht	Noch nicht veröffentlicht

Thema Wissenschaftsmanagement				
Name des Programms	Inhalte und Ziele	Zielgruppe	Termine 2026	Kosten ca.
ZWM-Programm Lehrgang für Wissenschafts- manager:innen <i>Alle Module Online</i>	<p>Im Fokus steht die Vermittlung von grundlegendem, praxisorientiertem Managementwissen, welches an den Anforderungen des Wissenschaftsbetriebs ausgerichtet ist. Angestrebt werden zudem die Professionalisierung der Methodenkompetenz im Wissenschaftsmanagement und die Aneignung von Soft Skills. Der Lehrgang besteht aus vier Modulen: Kommunikation und Wissenschaftssystem; Finanzen und Personal; Veränderungen und Projekte sowie Qualitätssicherung und Europäischer Forschungsraum. Ebenso wichtig ist die Möglichkeit der Netzwerkbildung, um Erfahrungen aus Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Förderorganisationen und Stiftungen auszutauschen.</p>	<p>Mitarbeitende von Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Förderorganisation, die <u>bis zu drei Jahre einschlägige Erfahrung im Wissenschaftsmanagement</u> mitbringen</p>	<p>Noch nicht veröffentlicht</p>	<p>Noch nicht veröffentlicht</p>
ZWM-Programm Advanced-Lehrgang für erfahrene Wissenschafts- manager:innen <i>Alle Module in Präsenz</i>	<p>Der Advanced Lehrgang vermittelt weiterführendes Managementwissen und strategisch relevantes Know-how in zentralen Managementthemen, die für Führungskräfte wesentlich sind. Dabei werden verschiedene Aufgabenfelder und Themenbereiche des Wissenschaftsmanagements erarbeitet und unterschiedliche Rahmenbedingungen reflektiert, Teilnehmende setzen sich mit Organisationsentwicklungsprozessen auseinander, reflektieren ihr Strategieverständnis und ihre Handlungskompetenzen. Betrachtet werden die Herausforderungen und adäquates Kommunikationsverhalten. Ebenso wichtig ist die Möglichkeit des kollegialen Austausches und der Netzwerkbildung.</p>	<p>Mitarbeitende mit verantwortungsvollen Aufgaben, <u>die mehr als drei Jahre einschlägige Berufserfahrung im Wissenschaftsmanagement</u> haben und ihre Kompetenzen ausbauen möchten; Personen, die Aufgaben in der mittleren Führungsebene wahrnehmen und Budget- und /oder Personalverantwortung haben; Administrator:innen und Koordinator:innen von wissenschaftlichen Instituten oder strukturierten Programmen oder Fakultäten und aus Projektträgerschaften.</p>	<p>Noch nicht veröffentlicht</p>	<p>Noch nicht veröffentlicht</p>

Thema Wissenschaftsmanagement				
Name des Programms	Inhalte und Ziele	Zielgruppe	Termine 2026	Kosten ca.
ZWM-Programm Advanced-Lehrgang für erfahrene Wissenschafts- manager:innen <i>Alle Module Online</i>	<p>Der Advanced Lehrgang vermittelt weiterführendes Managementwissen und strategisch relevantes Know-how in zentralen Managementthemen, die für Führungskräfte wesentlich sind. Dabei werden verschiedene Aufgabenfelder und Themenbereiche des Wissenschaftsmanagements erarbeitet und unterschiedliche Rahmenbedingungen reflektiert, Teilnehmende setzen sich mit Organisationsentwicklungsprozessen auseinander, reflektieren ihr Strategieverständnis und ihre Handlungskompetenzen. Betrachtet werden die Herausforderungen und adäquates Kommunikationsverhalten. Ebenso wichtig ist die Möglichkeit des kollegialen Austausches und der Netzwerkbildung.</p>	<p>Mitarbeitende mit verantwortungsvollen Aufgaben, <u>die mehr als drei Jahre einschlägige Berufserfahrung im Wissenschaftsmanagement</u> haben und ihre Kompetenzen ausbauen möchten; Personen, die Aufgaben der mittleren Führungsebene wahrnehmen und Budget- oder Personalverantwortung haben; Administrator:innen und Koordinator:innen von wissenschaftlichen Instituten oder strukturierten Programmen oder Fakultäten und aus Projektträgerschaften.</p>	<p>Noch nicht veröffentlicht</p>	<p>Noch nicht veröffentlicht</p>