

Personalentwicklung

---

**Leistungsorientierte Bezahlung (LoB) in der  
Dienststelle Garmisch-Partenkirchen  
(IMK-IFU / Campus Alpin)  
Controlling Bericht 2025**

---

16.02.2026

## Controlling-Ergebnisse

Tabelle 1: Angabe des minimalen / maximalen / durchschnittlichen Basis- und Zusatzleistungsentgelts

	2025	2024	2023	2022	2021
minimales BLE	908,81	1.024,57	862,97	855,98 €	937,05 €
maximales BLE	1.497,19	1.687,84	1.495,32	1483,20 €	1.623,68 €
durchschnittliches BLE	1.270,33	1.429,83	1.237,25	1.233,35 €	1.350,16 €
minimales ZLE	329,17	445,23	383,45	439,35 €	400,45 €
maximales ZLE	456,10	531,43	492,02	526,82 €	616,97 €
durchschnittliches ZLE	401,16	488,33	455,83	497,67 €	544,80 €

Die Zahlen beziehen sich auf eine Anwesenheit von 12/12 sowie einen Beschäftigungsgraddurchschnitt von 100 %.

Tabelle 2: Prozentsätze des Leistungsentgelts vom Jahrestabellenentgelt

Entgelt	Aktuelles Jahr	Vorjahr
Basisleistungsentgelt	1,77 %	1,82 %
Basisleistungsentgelt + Zusatzleistungsentgelt (BLE + ZLE)	2,34 %	2,44 %