

Personalentwicklung

**Leistungsorientierte Bezahlung (LoB) für TVöD-
Beschäftigte in der Großforschungsaufgabe des
KIT
(Dienststelle Karlsruhe)
Controlling 2025**

16.02.2026

Inhaltsverzeichnis

1 Angaben zu den Rückläufen der Übersichtslisten sowie der Einhaltung der Zielkorridore	3
2 Controlling-Ergebnisse	3
2.1 Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf die Beschäftigten	3
2.2 Weitere Controlling-Ergebnisse	4

Tabellenverzeichnis

Tabelle 1: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf weibliche und männliche Beschäftigte	3
Tabelle 2: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigte.....	3
Tabelle 3: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Schwerbehinderte und Beschäftigte ohne Behinderung	3
Tabelle 4: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf die Altersgruppen	4
Tabelle 5: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Zeit-/Dauervertragsbeschäftigte.....	4
Tabelle 6: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Beschäftigte mit / ohne Führungsfunktion	4
Tabelle 7: Angabe des minimalen / maximalen / durchschnittlichen Basis- und Zusatzleistungsentgelts pro Sammelgruppe.....	4
Tabelle 8: Prozentsätze des Leistungsentgelts vom Jahrestabellenentgelt	4
Tabelle 9: Prozentuale Erhöhung des Zusatzleistungsentgelts durch Verzicht auf die Vergabe von Zusatzleistungsentgelten	5

1 Angaben zu den Rückläufen der Übersichtslisten sowie der Einhaltung der Zielkorridore

Rechtzeitig bis zum 30.09.2025 gingen die Rückmeldungen von 43 der 66 Organisationseinheiten ein. Bei 20 Organisationseinheiten war ein Nachfassen (telefonisch / per E-Mail) erforderlich, die verbleibenden drei Organisationseinheiten haben nach dem 30.09.2025 ohne Nachfassen ihre Rückmeldung abgegeben.

Insgesamt wurde auf die Vergabe von neun Zusatzleistungsentgelten in sieben Organisationseinheiten verzichtet. Dies entspricht einer Verzichtsquote von 4,4%. Im Jahr 2024 lag die Quote bei 10,38%.

In zehn Organisationseinheiten wurden insgesamt 14 Zusatzleistungsentgelte „nach unten“ verteilt; in vier Organisationseinheiten wurden insgesamt sechs Zusatzleistungsentgelte „nach oben“ verteilt.

In neun Organisationseinheiten, die nur ein Zusatzleistungsentgelt vergeben konnten, gab es entsprechend der Regelungen in der Dienstvereinbarung (§ 5 Abs. 8) keine Zielkorridorvorgabe.

2 Controlling-Ergebnisse

2.1 Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf die Beschäftigten

Tabelle 1: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf weibliche und männliche Beschäftigte

Geschlecht	Gesamt 2025	davon ZLE	%-Anteil ZLE	Gesamt 2024	davon ZLE	%-Anteil ZLE
männlich	811	117	14,43%	856	105	12,27%
weiblich	459	76	16,56%	479	85	17,75%

Tabelle 2: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Teilzeit- und Vollzeitbeschäftigte

Beschäftigungsgrad	Gesamtanzahl	davon ZLE	%-Anteil 2025	%-Anteil 2024	%-Anteil 2023
Vollzeit	306	46	15,03%	14,33%	14,75%
Teilzeit	964	147	15,25%	14,20%	16,56%

Die Zuordnung bezieht sich auf den Zeitraum 01.10.2025 – 30.09.2025 (Leistungszeitraum).

Tabelle 3: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Schwerbehinderte und Beschäftigte ohne Behinderung

Behinderung	Gesamtanzahl	davon ZLE	%-Anteil 2025	%-Anteil 2024	%-Anteil 2023
Schwerbehinderung	77	9	11,69%	7,79%	10,67%
Keine Behinderung	1.193	184	15,42%	14,63%	27,03%

Die Zuordnung bezieht sich auf den Zeitraum 01.01.2025 – 31.12.2025.

Tabelle 4: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf die Altersgruppen

Altersgruppe	Gesamtanzahl	davon ZLE	%-Anteil 2025	%-Anteil 2024	%-Anteil 2023
≤ 39	54	13	24,07%	15,94%	23,81%
40 - 49	211	41	19,43%	15,81%	20,72%
50 – 59*	537	88	16,39%	16,44%	14,44%
≥60	468	51	10,90%	10,27%	11,34%

Die Zuordnung bezieht sich auf den Zeitraum 01.01.2025 – 31.12.2025. Die Altersgruppe mit dem Attribut „≤ 29“ wurde bis zum Jahr 2022 geführt. Ab dem Jahr 2023 bestand sie nur noch aus einer Person und wurde mit der Altersgruppe 30-39 zusammengefasst. Bis zum Jahr 2021 wurde die Altersgruppe mit dem Attribut „≥ 50 Jahre“ geführt. Ab 2022 wurde aufgrund dieser immer größer werdenden Gruppe eine weitere Unterteilung der Altersgruppe in die Gruppe der „50 – 59-Jährigen“ sowie der „60-Jährigen und älter“ vorgenommen.

Tabelle 5: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Zeit-/Dauervertragsbeschäftigte

Vertragsart	Gesamtanzahl	davon ZLE	%-Anteil 2025	%-Anteil 2024	%-Anteil 2023
befristet	23	2	8,70%	5,88%	7,69%
unbefristet	1.247	191	15,32%	14,34%	15,24%

Die Zuordnung bezieht sich auf den Zeitraum 01.01.2025 – 31.12.2025.

Tabelle 6: Verteilung der Zusatzleistungsentgelte auf Beschäftigte mit / ohne Führungsfunktion

Führungsfunktion	Gesamtanzahl	davon ZLE	%-Anteil 2025	%-Anteil 2024	%-Anteil 2023
mit Führungsfunktion	270	40	14,81%	12,92%	14,13%
ohne Führungsfunktion	1.000	153	15,30%	14,57%	15,43%

Die Zuordnung bezieht sich auf den Stichtag 30.06.2025.

2.2 Weitere Controlling-Ergebnisse

Tabelle 7: Angabe des minimalen / maximalen / durchschnittlichen Basis- und Zusatzleistungsentgelts pro Sammelgruppe

	Aktuelles Jahr			Vorjahr		
	SG 1	SG 2	SG 3	SG 1	SG 2	SG 3
minimales BLE	689,14 €	920,64 €	1.146,07 €	632,74 €	532,23 €	1.056,42 €
maximales BLE	896,46 €	1.472,22 €	1.846,16 €	826,34 €	1.357,13 €	1.701,74 €
durchschnittliches BLE	817,25 €	1.120,90 €	1.526,88 €	752,70 €	1.028,83 €	1.405,68 €
minimales ZLE	243,18 €	324,86 €	476,47 €	240,35 €	329,63 €	472,78 €
maximales ZLE	316,33 €	488,71 €	581,06 €	313,87 €	484,92 €	646,39 €
durchschnittliches ZLE	291,21 €	391,27 €	533,54 €	286,48 €	392,50 €	535,33 €

Es handelt sich um eine fiktive Berechnung basierend auf der Annahme einer Anwesenheit von 12/12 sowie eines Beschäftigungsgraddurchschnitts von 100%.

Tabelle 8: Prozentsätze des Leistungsentgelts vom Jahrestabellenentgelt

Entgelt	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Gem. BLE	0,96%	0,90%	0,96%	1,00%	0,98%	0,98 %	0,96 %
BLE	1,92%	1,80%	1,92%	2,00%	1,95%	1,95 %	1,92 %
BLE + ZLE	2,57%	2,46%	2,58%	2,67%	2,61%	2,60 %	2,56 %

Tabelle 9: Prozentuale Erhöhung des Zusatzleistungsentgelts durch Verzicht auf die Vergabe von Zusatzleistungsentgelten

Aktuelles Jahr		Vorjahr	
Budgetsumme Zusatzleistungsentgelt (ZLE)		Budgetsumme Zusatzleistungsentgelt (ZLE)	
83.457,54 €		80.327,98 €	
Soll-Durchschnitt des ZLE	Ist-Durchschnitt des ZLE	Soll-Durchschnitt des ZLE	Ist-Durchschnitt des ZLE
413,16 €	432,42 €	378,91 €	422,78 €
Abweichung in %	4,66 %	Abweichung in %	11,58 %