

## Diversity-Tag

### DiTa 2017

Nutzen Sie die Gelegenheit und erweitern Sie am Dienstag, 30. Mai 2017, anlässlich des bundesweiten Diversitytages Ihre Handlungskompetenz durch die Teilnahme an den angebotenen Workshops.

Setzen Sie sich mit der Thematik Diversity auseinander, lernen Sie die Chancen und Herausforderungen kennen und werden Sie sensibilisiert für Themen, die in der Zukunft immer bedeutsamer werden.

Angebote:

- 4 Workshops
  - Ein Leben in Balance?!
  - Zwischen Kindern und Karriere - aktive Väter am KIT
  - Wertschätzende Führung von älteren Mitarbeiter/innen
  - Bedeutung von Geschlechterrollen im interkulturellen Kontext und Umgang mit den damit verbundenen Erwartungen für eine respektvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit

Die Workshops sind für alle TeilnehmerInnen kostenlos. Die Informationen über die Räumlichkeiten werden an Sie nachgereicht.

Die **Anmeldung** erfolgt über unsere Website -> Veranstaltungskalender/ Online-Anmeldung.

- Kinofilm „The Handmaidens“ in Kooperation mit dem AFK. Der Eintritt ist frei. <http://afk-filmkreis.de/index.php/film/2367>

## Diversity-Tag am 30. Mai 2017

Kompetenz durch Vielfalt

PERSONALENTWICKLUNG UND  
BERUFLICHE AUSBILDUNG (PEBA)



### Kontakt

Karlsruher Institut für Technologie (KIT)  
Personalentwicklung und Berufliche Ausbildung (PEBA)  
Diversity Management

Katrin Klink, M.A. (Leitung)  
Tel.: (0721) 608-48454  
E-Mail: [Katrin.Klink@kit.edu](mailto:Katrin.Klink@kit.edu)

Dipl.-Sozwiss. Anja Christ-Wetzel  
Tel.: (0721) 608-43839  
E-Mail: [Anja.Christ-Wetzel@kit.edu](mailto:Anja.Christ-Wetzel@kit.edu)

KIT Campus Süd  
Vinzenz-Prießnitz-Straße 1  
76131 Karlsruhe

[www.peba.kit.edu](http://www.peba.kit.edu)

[www.peba.kit.edu/1311.php](http://www.peba.kit.edu/1311.php)

### Herausgeber

Karlsruher Institut für Technologie (KIT)  
Personalentwicklung und Berufliche Ausbildung (PEBA)  
Diversity Management  
Vinzenz-Prießnitz-Straße 1 | 76131 Karlsruhe

© KIT April 2017

[www.kit.edu](http://www.kit.edu)

# Workshops Diversity-Tag 30. Mai 2017

## ■ Ein Leben in Balance?!

Wie erreiche ich mehr Ausgewogenheit im Leben.

30. Mai / 9:00 Uhr bis 17:00 Uhr

### Schwerpunkte und Inhalte:

Unser Leben beinhaltet ganz unterschiedliche Bereiche und Phasen, die miteinander harmonisieren und auch konkurrieren können. Immer wieder erleben wir uns mittendrin – mal mehr, mal weniger zufrieden ... Dieser Workshop ermutigt und unterstützt Sie, Ihren Lebensentwurf zu betrachten, nachzusteuern und erste Schritte hin zu einem ausgewogenen Lebensstil zu definieren.

Sie haben die Gelegenheit, eine persönliche Standortbestimmung vorzunehmen:

- Sie lernen die vier Lebensbereiche kennen und erfahren, welche Bedeutung sie zurzeit in Ihrem Leben haben.
- Ihre persönliche Kraftfeldanalyse hilft Ihnen, eine Balance zwischen Stressoren und Kraftquellen zu finden.
- Individuelle Strategien zum Stressabbau und zur Stressprävention unterstützen Sie bei einem ausgewogenen Lebenskonzept.
- Zielorientierung und ihre Vision für mehr Balance geben Ihrem Leben die von Ihnen gewünschte Richtung und damit Zufriedenheit.

Zielgruppe: Für alle MitarbeiterInnen des KIT

## ■ Zwischen Kindern und Karriere – aktive Väter am KIT

30. Mai / 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr

### Schwerpunkte und Inhalte:

Wie gelingt anderen Vätern eigentlich der tägliche Balanceakt zwischen Familie und Beruf? Wie kann ich Zeit für mich gewinnen und Übergänge zwischen Hochschule und zu Hause entspannter gestalten? Und wie entwerfe

ich ein Vereinbarkeitsmodell, das zu mir und meiner Familie passt?

Dieser Workshop bietet Raum für solche Fragen. Wir erarbeiten gemeinsam Lösungswege, die durch hilfreiche Methoden des Selbst- und Stressmanagements ergänzt werden.

### Programm:

- Meine Herausforderungen, Rollen und Ansprüche als aktiver Vater an der Hochschule
- 100 % Beruf + 100 % Familie = 200 % Einsatz?!
- Life-Balance analysieren und neu ausrichten
- Ziele definieren, Strategien umsetzen und motiviert verfolgen
- Persönliche Freiräume schaffen

### Zielsetzung:

- Erfahrungsaustausch zwischen den Vätern fördern
- Persönliches und realistisches Vereinbarkeitsmodell entwickeln
- Methoden des Selbst- und Stressmanagements kennenlernen
- Neue Anregungen und Lösungsansätze gewinnen

### Zielgruppe:

- Am KIT beschäftigte Väter mit Kind(ern)
- werdende Väter sind herzlich willkommen

## ■ Wertschätzende Führung von älteren Mitarbeiter/innen

07. Juli / 9:00 Uhr bis 15:00 Uhr

### Schwerpunkte und Inhalte:

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter befinden sich abhängig von ihrem Lebensalter in verschiedenen Lebensphasen, in denen unterschiedliche Interessen und Ziele für die Beschäftigten im Vordergrund stehen. In dieser Veranstaltung stehen insbesondere die Situation der älteren Beschäftigten am KIT und die generationsspezifischen Besonderheiten im Mittelpunkt. Was motiviert ältere Beschäftigte, wie können ihre Kompetenzen genutzt werden und wo liegen die He-

erausforderungen für eine Führungskraft im Umgang mit dieser Beschäftigtengruppe? Im generationensensiblen Führungsstil und der inneren Haltung liegt dabei ein hochwirksamer Ansatzpunkt für die Mitarbeiterzufriedenheit. Diese zeigen sich beispielsweise in der Motivation und Gesundheit der älteren Beschäftigten – beides wichtige Pfeiler der Leistungsfähigkeit und gesunden Kultur-Entwicklung innerhalb der Arbeitsgruppe.

Zielgruppe: Führungskräfte

## ■ Bedeutung von Geschlechterrollen im interkulturellen Kontext und Umgang mit den damit verbundenen Erwartungen für eine respektvolle und erfolgreiche Zusammenarbeit

### Dreiteiliger Modulworkshop

2. Juni, 20. Juli und noch ein festzulegender Termin / jeweils 9:00 bis 17:00 Uhr

### Schwerpunkte und Inhalte:

1. Tag – Modul 1: Organisationskultur und Personalentwicklung

- Sensibilisierung und Reflexion von sozialen Normen als bestimmender Faktor für geschlechtsrollenkonformes Verhalten
- Umgang mit Geschlechterrollen und Migration: Vorurteile und Stereotypen der Geschlechterrollen am Arbeitsplatz.

2. Tag – Modul 2: Konfliktmanagement I

- Vorbereitung und Umgang mit Gender-Konflikten resultierend aus unterschiedlichen kulturellen Normen
- Bearbeitung von praktischen Fallbeispielen aus der Praxis
- Konstruktive Lösung von Konflikten am Arbeitsplatz
- Erarbeitung eines Handlungskatalogs während der Abwesenheitsphase

3. Tag – Modul 3: Konfliktmanagement II

- Präsentation der Ergebnisse aus der Abwesenheitsphase
- Vorbereitung der praktischen Umsetzung